TEMAANALYSE

Startupstiftere og deres team

En temaanalyse om teamsammensætning og køn

FORÅR 2021

FONDEN FOR ENTREPRENØRSKAB
MEDLEM AF JA WORLDWIDE

Nye virksomheder er vigtige for samfundet og for dansk økonomi, da de er med til at skabe vækst, dynamik og udforske nye muligheder.

Men hvem står bag disse nye virksomheder?

Denne temaanalyse ser nærmere på hovedstifterne af nye virksomheder i Danmark og deres valgte teamsammensætning ved etablering af virksomhed.

Analysen vil først give indsigt i aktive virksomheder i Danmark samt sammensætningen af allerede etablerede og nye virksomheder.
Dernæst ser vi nærmere på hovedstiftere af nye virksomheder, herunder deres uddannelsesniveau og køn. Se definition på en hovedstifter på side 16.

Analysen giver efterfølgende indblik i teamsammensætningen for henholdsvis kvindelige og mandlige hovedstiftere af nye virksomheder. Der gives her også indblik i kønsfordeling samt uddannelsesniveau for registrerede teammedlemmer hos nye virksomheder.

Afslutningsvis viser analysen, hvordan nye virksomheder med henholdsvis kvindelige og mandlige hovedstiftere klarer sig. Her kigges på overlevelsesraten, jobgenereringen samt den gennemsnitlige omsætning.

Igennem hele analysen gives der indblik i disse områder, både på landsplan og fordelt på de fem regioner i Danmark.

Aktive virksomheder i Danmark placeret i de fem regioner

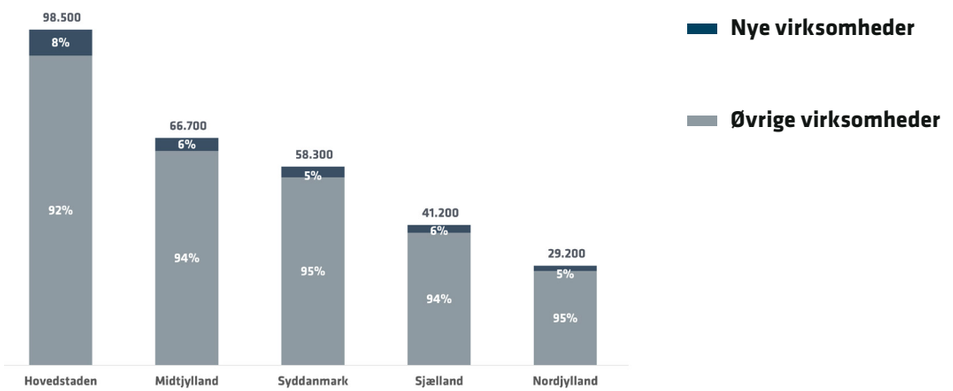
I 2018 var der omkring 300.000 aktive virksomheder i Danmark. I denne sektion gives indblik i disse aktive virksomheder. Her ses både på fordelingen af etablerede og nye virksomheder på regionsniveau samt udviklingen fra 2014 til 2018. I efterfølgende sektioner kigger vi nærmere på hovedstiftere af nye virksomheder.

Som Figur 1 viser, er størstedelen af virksomheder i Danmark placeret i Region Hovedstaden (98.500 virksomheder), og det laveste antal virksomheder findes i Region Nordjylland (29.300 virksomheder). Én af årsagerne til denne fordeling findes naturligt i antallet af indbyggere i de respektive regioner. Region Hovedstaden har langt flere indbyggere og vil derfor naturligt være overlegen, hvis man ser på tallene rent numerisk.
Dog blev det også påvist i Fondens publikation 'Iværksætterindblikket' (udgivet i efteråret 2020), at hvis man ser på antal iværksættere pr. 1.000 indbyggere, så er Region Hovedstaden den eneste region, der ligger over landsgennemsnittet.

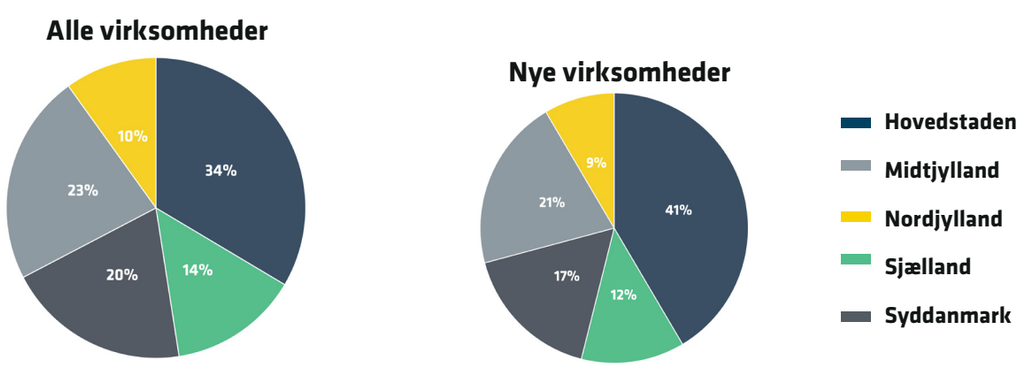
Figur 1 viser også fordelingen af nye virksomheder og reelt aktive etablerede virksomheder (se definition på side 16). Her ses bl.a., at Region Hovedstaden med 8 pct. har den største andel af nye virksomheder.

Ser man nærmere på den procentvise fordeling af alle virksomheder på regionsniveau, viser figur 2, at 34 pct. af alle virksomheder i 2018 findes i Region Hovedstaden, hvilket er den største andel. Kigger man på andelen af nye virksomheder, er Region Hovedstaden med en andel på 41 pct. igen den største spiller.

Figur 1: Antal virksomheder fordelt på regioner, 2018



Figur 2: Virksomheder fordelt på regioner, 2018



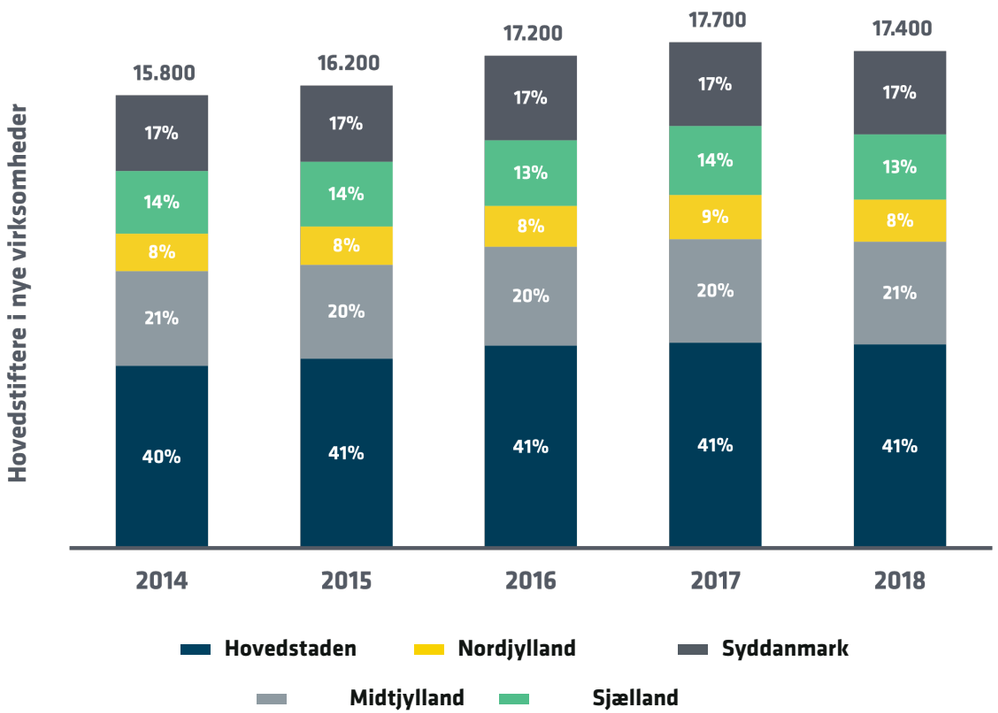
Den procentvise fordeling af hovedstiftere i de fem regioner har ikke vist betydelige ændringer siden 2014.

I Figur 2 (på side 2) blev fordelingen af nye virksomheder i 2018 vist for de fem regioner. Denne analyse fokuserer på hovedstifterne af disse virksomheder.
En hovedstifter af en ny virksomhed bestemmes ud fra virksomhedens egen selvindberetning af deltagere i virksomheden. Se definition på hovedstifter af nye virksomheder på side 16.

Figur 3 viser udviklingen i registrerede hovedstiftere af nye virksomheder i Danmark fra 2014 til 2018. Der ses et fald i antal registrerede hovedstiftere fra 2017 til 2018, hvilket stemmer overens med et fald i antal nye virksomheder.
Figuren viser også den procentvise fordeling af de nye virksomheder på de fem regioner. Denne fordeling ligger stabilt igennem årene med Region Hovedstaden med den største andel og Region Nordjylland med den laveste andel.

I næste sektion af analysen ser vi nærmere på kønsfordelingen af hovedstiftere i nye virksomheder.

Figur 3: Antal hovedstiftere i perioden 2014 - 2018 samt den procentvisefordeling af hovedstiftere per region



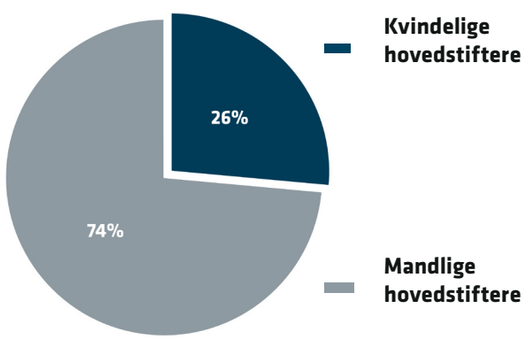
Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Ubalance i kønsfordelingen af hovedstiftere af nye virksomheder

Mænd står bag tre ud af fire nye virksomheder i 2018, hvilket viser en ubalance mellem virksomheder etableret af hhv. mænd og kvinder.

Som Figur 4 viser, er kvinder underrepræsenterede som hovedstiftere af iværksættervirksomheder. Kvindelige hovedstiftere udgør 26 pct. af alle hovedstiftere af nye virksomheder i 2018.
Når der er ubalance i kønsfordelingen af hovedstiftere, går samfundet bl.a. glip af vækst og mangfoldige løsninger. Der ligger dermed et stort potentiale i at få flere kvinder til at vælge at stifte virksomhed i fremtiden.

Figur 4: Kønsfordeling af hovedstiftere, 2018



I Tabel 1 ses, at der har været en fremgang på 1 procentpoint siden 2014 i andelen af kvindelige hovedstiftere. I 2014 var andelen af kvindelige hovedstiftere nemlig på 25 pct.

Det skal pointeres, at selvom andelen af kvindelige hovedstiftere kun har rykket sig med 1 procentpoint, fra 25 pct. i 2014 til 26 pct. i 2018, så er der antalsmæssigt kommet betydeligt flere kvindelige hovedstiftere til siden 2014. Dette skyldes en generel fremgang i antallet af hovedstiftere af nye virksomheder fra 2014 til 2018.

Udover den generelle udvikling i kønsfordelingen fra 2014 til 2018 viser Tabel 1 også de regionale forskelle i kønsfordelingen. Tabel 1 viser, at Region Hovedstaden har den højeste andel af kvindelige hovedstiftere (29 pct.).

Kigger man på udviklingen i kønsfordelingen fra 2014 til 2018 på regionsniveau, ses en nedgang i andelen af kvindelige hovedstiftere i Region Sjælland og Region Midtjylland. Region Syddanmark og Region Hovedstaden har vist en fremgang i andelen af kvindelige hovedstiftere, hvor Nordjylland har ligget på et stabilt niveau fra 2014 til 2018.

Tabel 1: Kønsfordeling af hovedstiftere fordelt på regioner, 2014 & 2018

		Kvinder	Mænd	Antal hovedstiftere
Hovedstaden	**2014**	26 %	74 %	6.372
	2018	29 %	71 %	7.117
Sjælland	**2014**	26 %	74 %	2.177
	2018	24 %	76 %	2.278
Syddanmark	**2014**	24 %	76 %	2.645
	2018	26 %	74 %	2.922
Midtjylland	**2014**	25 %	75 %	3.314
	2018	24 %	76 %	3.590
Nordjylland	**2014**	23 %	77 %	1.307
	2018	23 %	77 %	1.464
Hele landet	**2014**	25 %	75 %	15.815
	2018	26 %	74 %	17.371

Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Store regionale forskelle i uddannelsesniveau

Når der kigges på hovedstifternes uddannelsesniveau, ses en bevægelse fra de erhvervsfaglige uddannelser over mod de mellemlange og lange videregående uddannelser fra 2014 til 2018.

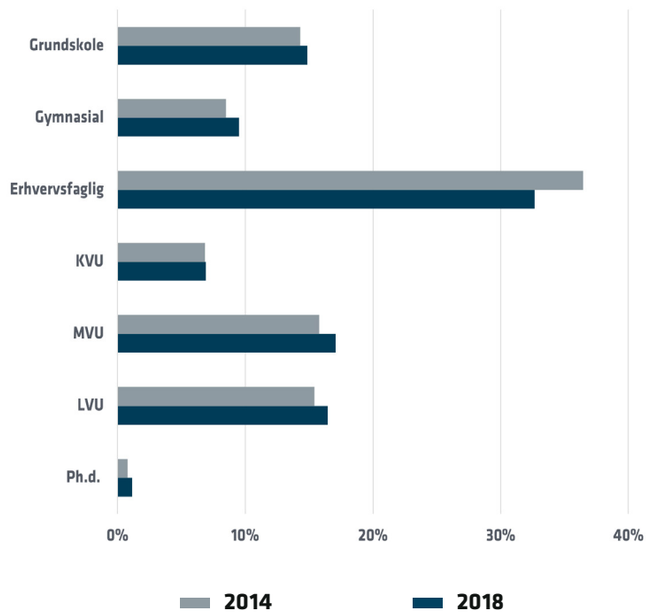
Figur 5 viser fordelingen af hovedstifternes uddannelsesniveau for de virksomheder, der blev oprettet i hhv. 2014 og 2018. Her ses en bevægelse fra erhvervsfaglige uddannelser over mod mellemlange og lange videregående uddannelser, når der kigges på uddannelse hos hovedstifterne. Dog kom 33 pct. af hovedstifterne stadig fra en erhvervsfaglig uddannelsesbaggrund i 2018.

Figur 6 viser, at der er store regionale forskelle i uddannelsesniveauet for hovedstiftere i 2018. Figuren viser bl.a., at Region Hovedstaden viser den højeste andel af mellemlange og lange videregåede uddannelser. Tilsammen udgør disse grupper 43 pct. af alle hovedstifterne i regionen, hvilket er en betydelig højere andel end ved de øvrige regioner. Afvigelser imellem regionerne kan være en naturlig konsekvens af regionernes uddannelsesinstitutioner, når der kigges på de korte, mellemlange og lange videregående uddannelser.

Det er også interessant at bemærke, at mere end 40 pct. af alle hovedstiftere i Region Nordjylland, Region Midtjylland og Region Syddanmark har en erhvervsfaglig uddannelsesbaggrund. Ligeledes er det interessant at se, at på landsplan er hver fjerde hovedstifters uddannelsesniveau enten grundskolen eller en gymnasial uddannelse.

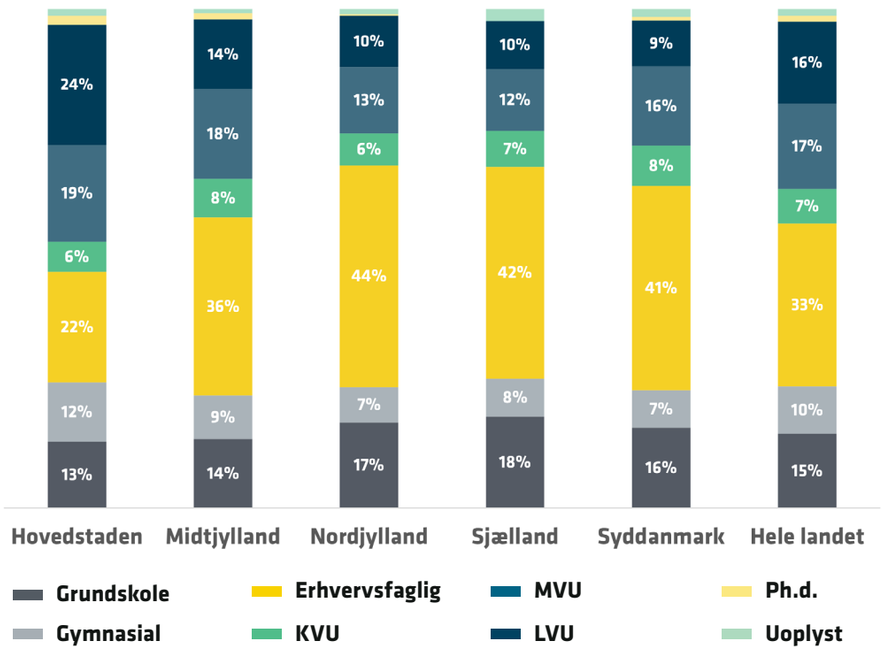
Ser man på, om disse hovedstiftere har startet virksomhed under eller efter deres uddannelse, så stiftede 5 pct. virksomhed under uddannelsen og 89 pct. efter uddannelsen på landsplan i 2018. De resterende 6 pct. indeholder hovedstiftere, for hvem det ikke kunne klarlægges, om deres virksomhed var startet under eller efter uddannelsen.

Figur 5: Fordeling af hovedstifteres uddannelsesniveau, 2014 & 2018



Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Figur 6: Hovedstifteres uddannelsesniveau fordelt på regioner, 2018



Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Udover de regionale forskelle i uddannelsesniveau hos hovedstifterne ses der også forskelle i uddannelsesbaggrund for henholdsvis kvindelige og mandlige hovedstiftere.

Tabel 2 viser uddannelsesniveau for kvindelige og mandlige hovedstiftere på landsplan og fordelt på de fem regioner. På landsplan er der en tendens til, at de kvindelige hovedstiftere i større grad findes ved de mellemlange og lange videregående uddannelser. Her findes 43 pct. af de kvindelige hovedstiftere sammenlignet med 30 pct. af de mandlige hovedstiftere i 2018. De mandlige hovedstiftere er i højere grad placeret ved de erhvervsfaglige uddannelser (35 pct.).

Ser man på regionale forskelle, er det bl.a. interessant at se, at hos de mandlige hovedstiftere er andelen af hovedstiftere med en erhvervsfaglig baggrund overlegen i alle regioner. Dog er der store regionelle forskelle med hensyn til størrelsen af denne andel. I Region Hovedstaden har 24 pct. af alle mandlige hovedstiftere en erhvervsfaglig uddannelse sammenlignet med fx. Region Nordjylland, hvor andelen er 47 pct. af alle mandlige hovedstiftere.

Hvis man derimod kigger på de kvindelige hovedstiftere, så er det bl.a. interessant at fremhæve de regionale forskelle indenfor de lange videregående uddannelser. Med en andel på 29 pct. viser Region Hovedstaden den største andel af kvindelige hovedstiftere med denne uddannelsesbaggrund. De øvrige regioner viser betydelige lavere andele indenfor denne uddannelsesgruppe.
Igen må det nævnes, at de regionale forskelle er en afspejling af regionernes uddannelsesinstitutioner, når der kigges på disse uddannelsesniveauer.

Der er ingen betydelige forskelle på, hvorvidt kvindelige og mandlige hovedstiftere vælger at starte virksomhed under uddannelsen. På landsplan har 5 pct. af både kvindelige og mandlige hovedstiftere stiftet virksomhed under uddannelse i 2018. 92 pct af de mandlige hovedstiftere stiftede virksomhed efter endt uddannelse sammenlignet med 81 pct af de kvindelige hovedstiftere. Dermed findes der en større andel af kvindelige hovedstiftere, hvor det ikke kunne fastslås, om deres virksomhed var startet under eller efter endt uddannelse.

Tabel 2: Uddannelsesniveau hos kvindelige og mandlige hovedstiftere fordelt regioner, 2018

2018	Hovedstiftere	Grundskole	Gymnasial	Erhvervsfaglig	KVU	MVU	LVU	Ph.d.	Uoplyst
Hovedstaden	Kvinder	11 %	11 %	18 %	5 %	24 %	29 %	1 %	1 %
	Mænd	14 %	12 %	24 %	6 %	18 %	22 %	2 %	1 %
Sjælland	Kvinder	16 %	8 %	34 %	7 %	20 %	14 %	0 %	2 %
	Mænd	19 %	8 %	45 %	7 %	10 %	8 %	0 %	2 %
Syddanmark	Kvinder	16 %	8 %	32 %	6 %	23 %	12 %	1 %	1 %
	Mænd	16 %	7 %	44 %	9 %	14 %	8 %	1 %	2 %
Midtjylland	Kvinder	12 %	8 %	30 %	7 %	22 %	18 %	2 %	1 %
	Mænd	14 %	9 %	38 %	8 %	16 %	13 %	1 %	1 %
Nordjylland	Kvinder	17 %	9 %	38 %	5 %	18 %	11 %	0 %	2 %
	Mænd	17 %	7 %	47 %	7 %	12 %	10 %	0 %	1 %
Hele landet	Kvinder	13 %	9 %	26 %	6 %	22 %	21 %	1 %	1 %
	Mænd	16 %	10 %	35 %	7 %	15 %	15 %	1 %	1 %

* Værdier er afrundet til nærmeste hele tal

Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Mandlige hovedstiftere har større teams ved etablering af virksomhed

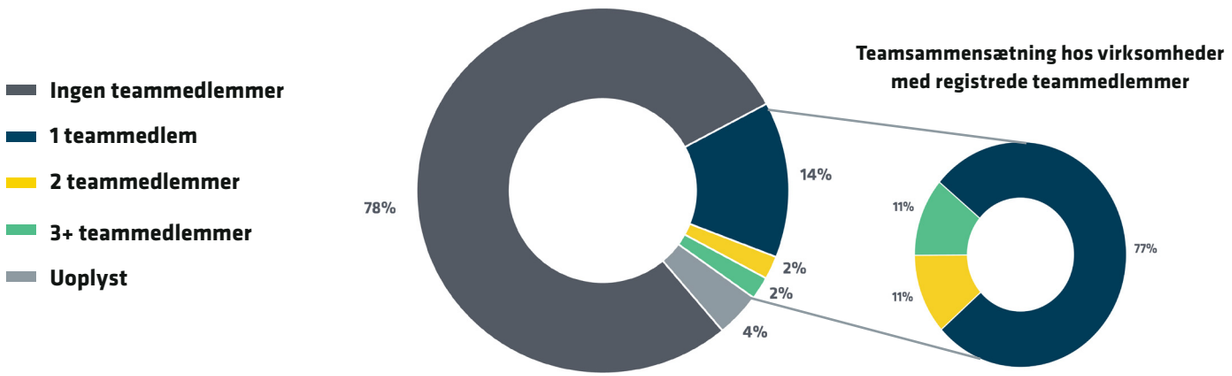
Når man ser på virksomheder stiftet af henholdsvis mænd og kvinder, er der forskel på teamsammensætningen ved etableringstidspunktet.

Som Figur 7 viser, starter 78 pct. af alle kvindelige hovedstiftere virksomhed i 2018 uden andre registrerede teammedlemmer. 18 pct. af kvindelige hovedstiftere stiftede virksomhed med ét eller flere teammedlemmer.

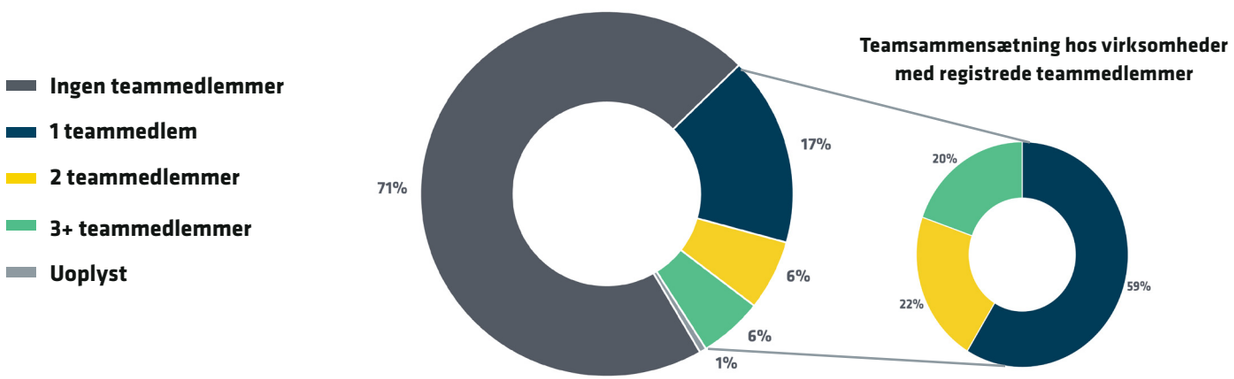
Ser man på de mandlige hovedstiftere, er der en tendens til, at en større andel hovedstiftere stiftede virksomhed med ét eller flere teammedlemmer i 2018. 29 pct. af de mandlige hovedstiftere stiftede virksomhed med ét eller flere teammedlemmer i 2018, hvilket betyder, at mere end hver fjerde mandlige hovedstifter startede virksomhed med teammedlemmer.

Ser man på hovedstiftere med teammedlemmer registreret ved etablering af virksomhed, er tendensen generelt, at mandlige hovedstiftere stifter virksomhed med større teams bag sig. Ud af de mandlige hovedstiftere, der har stiftet virksomhed med ét eller flere teammedlemmer, har 42 pct. haft to eller flere teammedlemmer registreret ved etablering (12 pct. ud af alle mandlige hovedstiftere).
Sammenlignet har 22 pct. af kvindelige hovedstiftere med teammedlemmer registreret ved etableringstidspunkt to eller flere teamedlemmer i 2018 (4 pct. af alle kvindelige hovedstiftere).

Figur 7: Teamsammensætning hos kvindelige hovedstiftere, 2018



Figur 8: Teamsammensætning hos mandlige hovedstiftere, 2018



Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

I Tabel 3 ses udviklingen i teamsammensætningen hos henholdsvis kvindelige og mandlige hovedstiftere fra 2014 til 2018. Her ses, at teamsammensætningen har været forholdsvis uændret på landsplan hos begge køn.

Hvis vi ser nærmere på de fem regioner, er der også forskelle i teamsammensætningen hos henholdvis kvindelige og mandlige hovedstiftere. Dette er belyst i Tabel 4.

I Tabel 4 ses bl.a., at Midtjylland har den laveste andel af mandlige hovedstiftere, der vælger at etablere virksomhed uden teammedlemmer tilknyttet. Her vælger 69 pct. at stifte virksomhed uden teammedlemmer tilknyttet.

Den største regionale forskel mellem hhv. kvindelige og mandlige hovedstiftere, der vælger at stifte virksomhed uden teammedlemmer tilknyttet, findes hos Region Hovedstaden. Her vælger 79 pct. af alle kvindelige hovedstiftere at stifte virksomhed uden teammedlemmer sammenlignet med 70 pct. af de mandlige hovedstiftere.

Region Sjælland har den laveste forskel mellem andelen af kvindelige og mandlige hovedstiftere, der vælger at stifte virksomhed uden teammedlemmer. Her er forskellen på fire procentpoint, hvor andelen af kvindelige hovedstiftere er 79 pct og mandlige hovedstiftere er 75 pct.

Tabel 3: Udvikling i teamsammensætning hos kvindelige og mandlige hovedstiftere, 2014 - 2018

	Årstal	Ingen teammedlemmer	1 teammedlem	2 teammedlemmer	3+ teammedlemmer	Uoplyst
Kvinder	**2014**	79 %	13 %	2 %	1 %	4 %
	2018	78 %	14 %	2 %	2 %	4 %
Mænd	**2014**	71 %	17 %	7 %	5 %	1 %
	2018	71 %	16 %	6 %	6 %	1 %

Tabel 4: Teamsammensætning hos kvindelige og mandlige hovedstiftere fordelt regioner, 2018

	Hovedstiftere	Ingen teammedlemmer	1 teammedlem	2 teammedlemmer	3+ teammedlemmer	Uoplyst
Hovedstaden	**Kvinder**	79 %	14 %	3 %	3 %	1 %
	Mænd	70 %	17 %	7 %	6 %	0 %
Sjælland	**Kvinder**	79 %	13 %	1 %	1 %	6 %
	Mænd	75 %	15 %	5 %	4 %	1 %
Syddanmark	**Kvinder**	79 %	13 %	0 %	1 %	7 %
	Mænd	72 %	16 %	6 %	5 %	1 %
Midtjylland	**Kvinder**	77 %	13 %	3 %	2 %	5 %
	Mænd	69 %	17 %	7 %	6 %	1 %
Nordjylland	**Kvinder**	75 %	14 %	1 %	1 %	8 %
	Mænd	70 %	17 %	6 %	5 %	1 %
Hele landet	**Kvinder**	78 %	14 %	2 %	2 %	4 %
	Mænd	71 %	17 %	6 %	6 %	1 %

* Værdier er afrundet til nærmeste hele tal

Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

En større ubalance i kønsfordelingen hos teammedlemmer end hos hovedstiftere

Andelen af kvindelige teammedlemmer er gået frem siden 2014, men ligger dog stadig på et lavere niveau end andelen af kvindelige hovedstiftere.

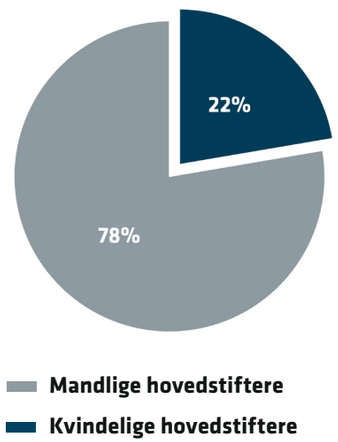
Ser man på kønsfordelingen af teammedlemmer på landsplan, er 22 pct. af disse kvinder i 2018. Dette er en fremgang på to procentpoint fra 2014.

Ser man på de fem regioner i Tabel 5, står Region Syddanmark for den største andel af kvindelige teammedlemmer i 2018 (24 pct.), hvor Region Sjælland og Region Nordjylland har den laveste andel (21 pct.).

På tværs af regionerne har der været en fremgang i andelen af kvindelige teammedlemmer på nær i Region Sjælland. I 2014 var det således hvert fjerde teammedlem i Region Sjælland, der var en kvinde. Denne andel faldt dog med 4 procentpoint til 21 pct. i 2018.

Ser man på udviklingen i antallet af teammedlemmer i de fem regioner, er der en fremgang i antallet i fire regioner.
Dog ses en lille nedgang i antallet af teammedlemmer registreret i Region Sjælland.

Figur 9: Kønsfordeling af teammedlemmer, 2018



Tabel 5: Kønsfordeling af teammedlemmer fordelt på regioner, 2014 & 2018

		Kvinder	Mænd	Antal teammedlemmer
Hovedstaden	2014	20 %	80 %	3.508
	2018	22 %	78 %	3.485
Sjælland	2014	25 %	75 %	991
	2018	21 %	79 %	859
Syddanmark	2014	20 %	80 %	1.244
	2018	24 %	76 %	1.423
Midtjylland	2014	19 %	81 %	1.638
	2018	22 %	78 %	2.097
Nordjylland	2014	15 %	85 %	610
	2018	21 %	79 %	723
Hele landet	2014	20 %	80 %	7.991
	2018	22 %	78 %	8.587

* Værdier er afrundet til nærmeste hele tal

Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Regionale forskelle i uddannelsesniveau for teammedlemmer

Kigger man på teammedlemmernes uddannelsesniveau, er der også klare regionale forskelle. Her skiller Region Hovedstaden sig især ud fra de andre fire regioner.

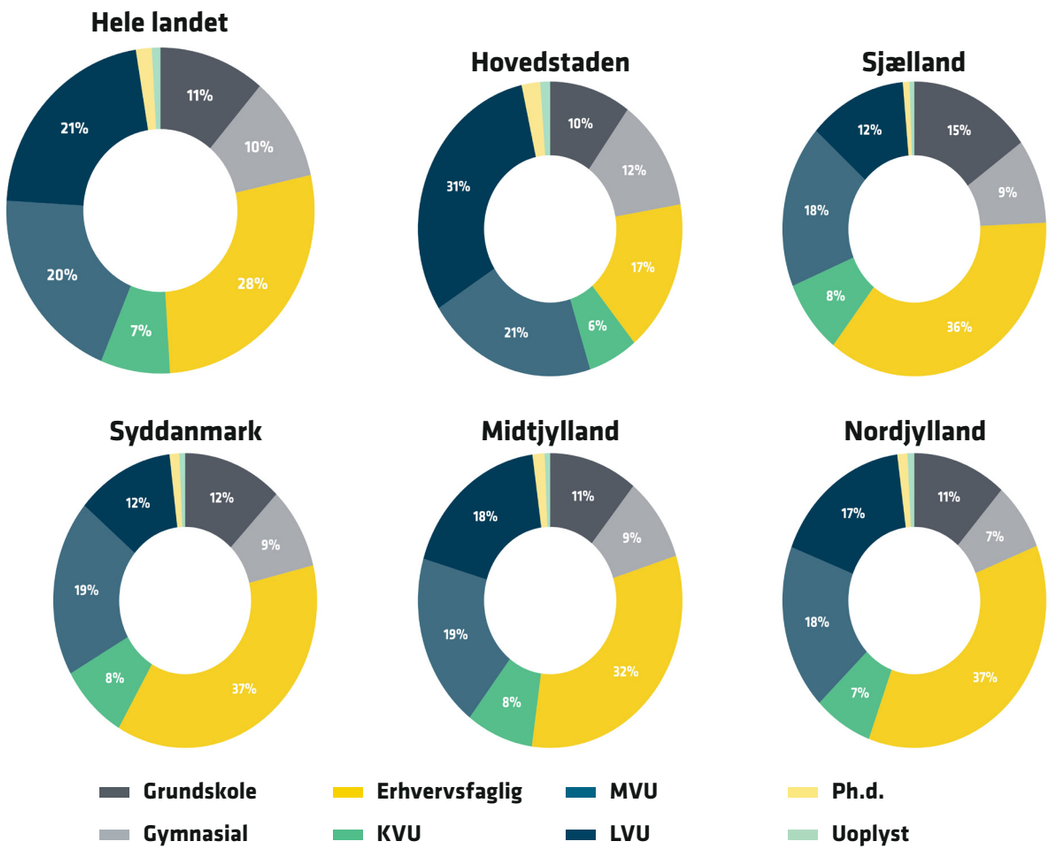
Figur 10 viser uddannelsesniveauet for registrerede teammedlemmer fordelt på de fem regioner. På landsplan har 28 pct af alle registrerede teammedlemmer en erhvervsfagligbaggrund, som udgør den største enkeltstående andel. Dog er det interessant at se, at teamedlemmer med en mellemlang eller lang videregående uddannelse udgør 41 pct. af alle teammedlemmer på landsplan.

Ser vi på teammedlemmer fordelt på de fem regioner, er der - ligesom vi så ved hovedstifterne - store forskelle i uddannelsesniveau. Region Hovedstaden har således den højeste andel af registrerede teammedlemmer indenfor uddannelsesniveauerne mellemlang og lange videregående uddannelser. I Region Hovedstaden har 21 pct. af teammedlemmer en mellemlang videregående uddannelse, mens 31 pct. har en lang videregående uddannelse. Dette er den eneste region, hvor andelen af teammedlemmer med en erhvervsfaglig baggrund ikke er dominerende.

I de resterende fire regioner er andelen af teammedlemmer med en erhvervsfaglig baggrund på over 30 pct.

Som nævnt tidligere i publikationen, kan afvigelser imellem regionerne være en naturlig konsekvens af regionernes uddannelsesinstitutioner, når der kigges på de korte, mellemlange og lange videregående uddannelser.

Figur 10: Teammedlemmers uddannelsesniveau fordelt på regioner 2018



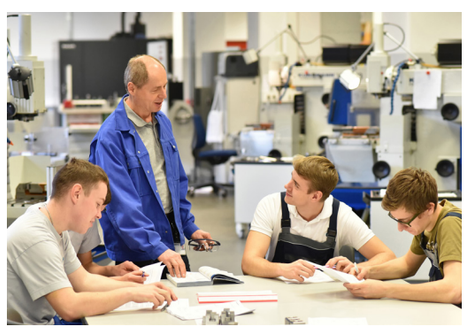
Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Tabel 6: Uddannelsesniveau hos kvindelige og mandlige teammedlemmer fordelt på regioner, 2018

2018	Hovedstiftere	Grundskole	Gymnasial	Erhvervsfaglig	KVU	MVU	LVU	Ph.d.	Uoplyst
Hovedstaden	Kvinder	8 %	11 %	12 %	7 %	23 %	34 %	3 %	2 %
	Mænd	11 %	13 %	18 %	6 %	20 %	30 %	2 %	1 %
Sjælland	Kvinder	11 %	12 %	28 %	8 %	25 %	14 %	2 %	1 %
	Mænd	16 %	9 %	38 %	8 %	16 %	12 %	1 %	1 %
Syddanmark	Kvinder	15 %	9 %	31 %	7 %	25 %	12 %	1 %	0 %
	Mænd	11 %	9 %	39 %	9 %	18 %	12 %	1 %	1 %
Midtjylland	Kvinder	10 %	9 %	30 %	6 %	25 %	17 %	2 %	1 %
	Mænd	11 %	9 %	33 %	9 %	18 %	19 %	1 %	0 %
Nordjylland	Kvinder	8 %	7 %	33 %	7 %	26 %	17 %	1 %	1 %
	Mænd	12 %	8 %	38 %	7 %	16 %	17 %	1 %	1 %
Hele landet	Kvinder	10 %	10 %	23 %	7 %	24 %	23 %	2 %	1 %
	Mænd	12 %	9 %	39 %	9 %	18 %	12 %	1 %	1 %

* Værdier er afrundet til nærmeste hele tal

Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*



Tabel 6 viser teammedlemmers uddannelsesniveau fordelt på køn og de fem regioner.

Som vi også så ved hovedstifterne, er der en tendens til, at kvindelige teammedlemmer i højere grad findes på de mellemlange og lange videregående uddannelser. Her findes således næsten hver anden af alle kvindelige teammedlemmer (47 pct.). Til sammenligning er det næsten hver tredje mandlige teammedlem, der er på dette uddannelsesniveau (30 pct.).

De mandlige hovedstiftere er i højere grad placeret på de erhvervsfaglige uddannelser; på landsplan er andelen 39 pct.

Mandlige hovedstiftere er bedre til at skabe levedygtige virksomheder

Fordelingen af virksomheder skabt af hhv. kvindelige og mandlige hovedstiftere siger ikke nødvendigvis noget om, hvor levedygtige disse virksomheder er. Derfor er det interessant at se på, hvor mange af disse virksomheder overlever, om virksomhederne er i stand til at generere arbejdspladser, og om der skabes omsætning.

Overlevelsesandelen for nystiftede virksomheder er en indikation på kvaliteten af virksomhederne, stifternes evne til at drive virksomhed og ikke mindst, om idéen, som virksomheden bygger på, er holdbar i et ofte meget konkurrencepræget marked.
Overlevelsesandelen defineres her som andelen af de nyetablerede virksomheder, som stadig er aktive fem år efter, at virksomheden blev stiftet af enten en kvindelig eller mandlig hovedstifter.

Figur 11 viser overlevelsesandelen for nystiftede virksomheder fem år efter de blev stiftet i 2013, fordelt på hhv. regionsniveau og hele landet, samt hvorvidt de blev stiftet af en mandlig eller kvindelig hovedstifter.

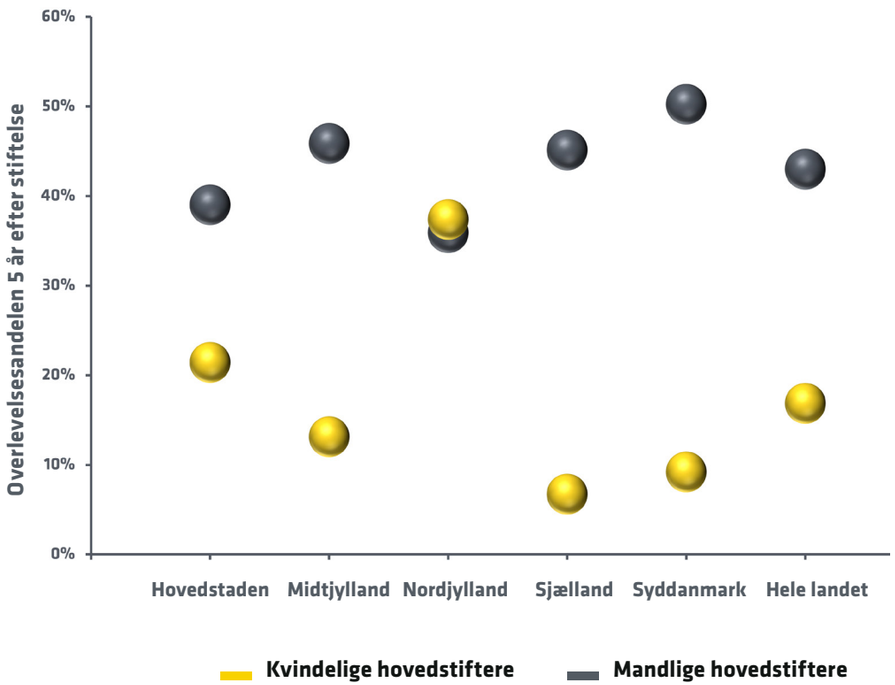
Figuren viser en klar forskel i virksomhedens overlevelsesandel, afhængigt af om virksomheden blev stiftet af en mandlig eller kvindelig hovedstifter.

Nye virksomheder stiftet af mænd har en væsentlig højere overlevelsesgrad fem år efter etableringstidspunktet. Dvs. at de mandlige hovedstiftere har været betydeligt bedre til at holde liv i deres virksomhed sammenlignet med de kvindelige hovedstiftere.

Ser vi nærmere på de regionale forskelle, viser figuren, at Region Nordjylland er den eneste region, hvor de kvindelige hovedstiftere har en højere overlevelsesgrad end de mandlige hovedstiftere, hhv. 37 pct. og 36 pct.

I de resterende fire regioner ser vi klare forskelle mellem de to hovedstiftergrupper. Region Syddanmark viser det største spænd mellem de to køn. I Region Syddanmark er 50 pct. af virksomheder stiftet af mænd stadig aktive efter fem år, hvor kun 9 pct. af virksomheder stiftet af kvinder fortsat er aktive.

Figur 11: Nye virksomheders overlevelsesandel, 5 år efter stiftelsen



Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Flere bliver ansat i nye virksomheder etableret af mandlige hovedstiftere

Hvorvidt virksomheder er i stand til at generere arbejdspladser kan give en indikation på, om virksomhederne er i fremgang og derfor i stand til at ansætte nye medarbejdere.

I Figur 12 vises, hvordan virksomheder stiftet af kvindelige og mandlige hovedstiftere præsterer i forhold til jobskabelse. Figuren viser virksomheder, der stadig er aktive fem år efter stiftelse og deres gennemsnitlige genererede årsværk. Se definition på årsværk på side 16.

Figuren viser også her en forskel på virksomheder stiftet af hhv. kvinder og mænd.

Kvindelige hovedstiftere skabte i 2018 (fem år efter stiftelse i 2013) i gennemsnit 1,2 årsværk per overlevede virksomhed, mens virksomheder stiftet af mænd i samme periode i gennemsnit skabte 2,2 årsværk per overlevede virksomhed. Dermed har virksomheder med mandlige hovedstiftere skabt flere årsværk sammenlignet med virksomheder stiftet af kvinder i samme periode.

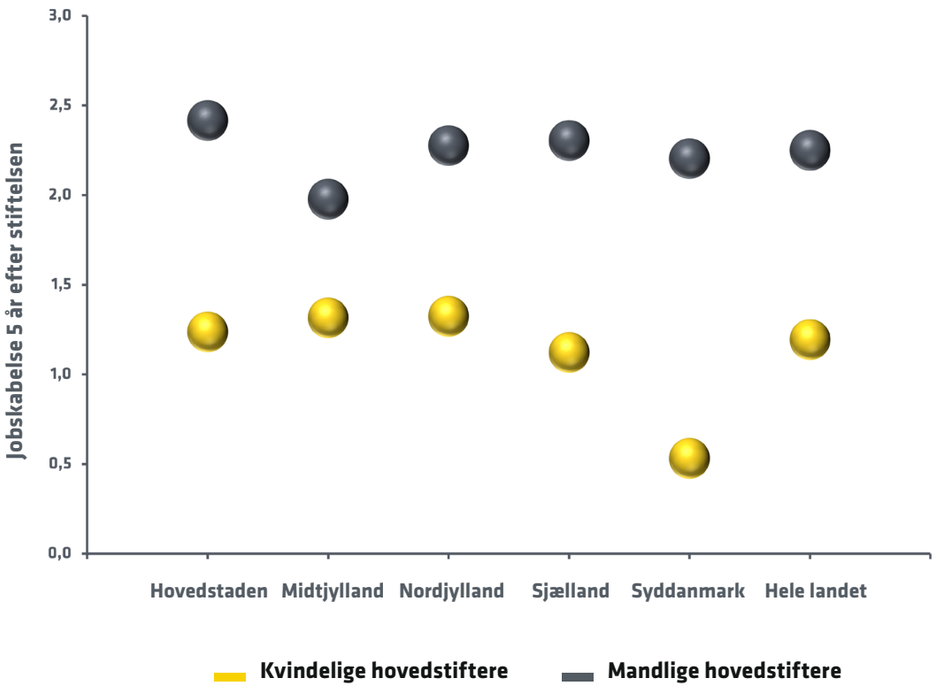
Alle fem regioner viser, at virksomheder stiftet af mænd var i stand til at skabe flere årsværk per overlevede virksomhed sammenlignet med virksomheder stiftet af kvinder. Mandlige hovedstiftere skabte mellem 2,0-2,4 årsværk per overlevede virksomhed på tværs af regionerne, hvor kvindelige hovedstiftere skabte mellem 0,5-1,3 årsværk.

Region Syddanmark gør sig igen bemærket med at have det største spænd imellem kvindelige hovedstiftere (0,5 gns. årsværk) og mandlige hovedstiftere (2,2 gns. årsværk). Dvs. at kvindelige hovedstiftere i gennemsnit har skabt 1,7 færre årsværk per overlevede virksomhed i 2018.

Spændet imellem kvindelige og mandlige hovedstiftere er mindst i Region Midtjylland. Her er der en forskel på 0,7 årsværk per overlevede virksomhed.

Det højeste gennemsnitlige skabte årsværk ses hos overlevede virksomheder stiftet af mænd i Region Hovedstaden. Her blev der skabt i gennemsnit 2,4 årsværk per virksomhed.

Figur 12: Nye virksomheders jobskabelse, 5 år efter stiftelsen



Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Mandlige hovedstiftere er i stand til at skabe en større omsætning på tværs af alle regioner

Udover virksomhedernes overlevelsesandel og evne til at generere arbejdspladser som indikatorer på virksomhedernes levedygtighed har vi også set på virksomhedernes skabte omsætning.

I Figur 13 ses den gennemsnitlige omsætning for virksomheder, der stadig er aktive fem år efter stiftelse i 2013.

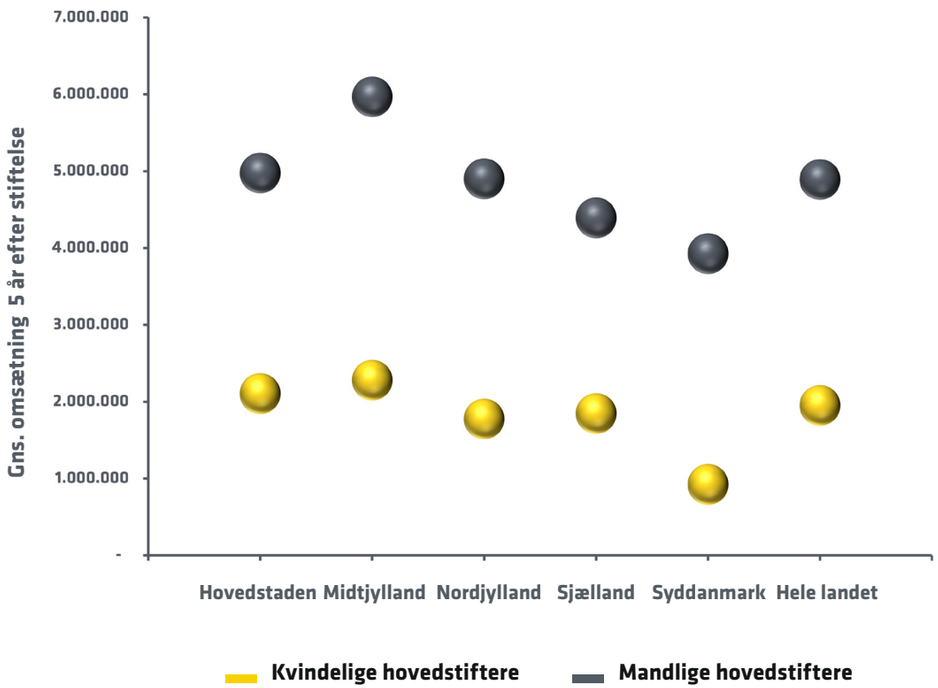
Igen ses en betydelig forskel på virksomheder stiftet af henholdsvis kvinder og mænd. På landsplan ses det, at virksomheder stiftet af kvinder i gennemsnit har en omsætning på knap 2 mio. kr. Til sammenligning havde virksomheder stiftet af mænd en gennemsnitlig omsætning på lidt under 5 mio. kr. Dette niveau er dermed mere end dobbelt så højt som den gennemsnitlige omsætning opnået af kvindelige stiftere.
Overlevede virksomheder stiftet af mænd viste dermed en bedre evne til at skabe omsætning i 2018, fem år efter stiftelse af virksomheden.

Denne tendens gør sig også gældende på tværs af alle fem regioner.

Virksomheder stiftet af mænd i Region Midtjylland formår at opnå den højeste omsætning per overlevede virksomhed (knap 6. mio. kr. i gns. omsætning).
I Region Midtjylland findes også den højeste omsætning per overlevede virksomhed med en kvindelig hovedstifter. Her ses en gennemsnitlig omsætning på omkring 2,3 mio. kr.

Udover at Region Midtjylland viser den højeste gns. omsætning hos både virksomheder stiftet af kvinder og mænd, findes der også i denne region den største numeriske forskel mellem disse to grupper. Forskellen er på omkring 3,7 mio. kr.
Til sammenligning findes den laveste numeriske forskel mellem de to grupper i Region Sjælland. Her er spændet mellem kvindelige og mandlige hovedstiftere på 2,5 mio. kr.

Figur 13: Nye virksomheders gennemsnitlige omsætning, 5 år efter stiftelsen



Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Regionale forskelle i indikatorer for præstation af virksomheder

Med de tre indikatorer - overlevelsesandel, jobskabelse og gns. omsætning - gives dermed indblik i kvaliteten af virksomheder med hhv. kvindelige og mandlige hovedstiftere.

I Tabel 7 ses de regionale forskelle indenfor alle tre indikatorer.

Hos virksomheder stiftet af mænd i 2013 er det bl.a. interessant at bemærke, at hovedstiftere i Syddanmark er bedst til at skabe levedygtige virksomheder, hovedstiftere i Region Hovedstaden er bedst til at skabe flere jobs, og hovedstiftere i Region Midtjylland er bedst til at skabe omsætning i virksomhederne.

Til sammenligning udmærker især Region Midtjylland og Region Nordjylland sig ved de kvindelige hovedstiftere. Hos virksomheder stiftet af kvinder ses det, at hovedstiftere i Region Nordjylland er bedst til at skabe levedygtige virksomheder, hovedstiftere i både Region Midtjylland og Region Nordjylland får skabt flest jobs, og endelig er det hovedstiftere i Region Midtjylland, der skaber den højeste gns. omsætning.

Tabel 7: Overlevelsesandel, jobskabelse og gns. omsætning for nye virksomheder 5 år efter stiftelse

	Hovedstiftere	Overlevelsesandel	Jobskabelse	Gns. omsætning DKK
Hovedstaden	Kvinder	21 %	1,2	2..105.000
	Mænd	39 %	2,4	4.976.000
Sjælland	Kvinder	7 %	1,1	1.845.000
	Mænd	45 %	2,3	4.391.000
Syddanmark	Kvinder	9 %	0,5	921.000
	Mænd	50 %	2,2	3.925.000
Midtjylland	Kvinder	13 %	1,3	2.279.000
	Mænd	46 %	2,0	5.968.000
Nordjylland	Kvinder	37 %	1,3	1.774.000
	Mænd	36 %	2,3	4.899.000
Hele landet	Kvinder	17 %	1,2	1.950.000
	Mænd	43 %	2,2	4.892.000

* Værdier er afrundet til nærmeste hele tal

Kilde: *Danmarks Statistik, særkørsel bearbejdet af Fonden for Entreprenørskab*

Afsluttende bemærkninger

Der ses en fortsat ubalance mellem kvindelige og mandlige hovedstiftere. På landsplan er kun 26 pct. (2018) af alle hovedstiftere kvinder. Der er dermed et stort potentiale i at få flere kvinder til at vælge at stifte virksomhed i fremtiden.

Analysen viser også en tendens til at en større andel mandlige hovedstiftere stiftede virksomhed med ét eller flere teammedlemmer i 2018. Mere end hver fjerde mandlig hovedstifter startede virksomhed med teammedlemmer (29 pct.). Sammenlignet har 18 pct. af kvindelige hovedstiftere stiftet virksomhed med teammedlemmer i 2018.

Når man ser på, hvordan nye virksomheder har klaret sig efter fem år, så viser virksomheder med mandlige hovedstiftere en bedre evne til at skabe levedygtige virksomheder, generere job samt skabe omsætning.

Baggrund for analysen

Analysen bygger på data fra en særkørsel fra Danmarks Statistik. Dataet i analysen går fra 2014-2018, som er de seneste faktiske tal fra DST ved udgivelse af publikationen.
Dataet indeholder kun reelt nye og reelt aktive virksomheder. At en virksomhed er reelt aktiv, defineres jf. Danmarks Statistik som en virksomhed, der præsterer en arbejdsindsats på minimum 0,5 årsværk senest ét år efter, at virksomheden blev registreret i CVR-registeret. En reelt ny virksomhed er defineret som en virksomhed, der ikke tidligere har præsteret en arbejdsindsats, der svarer til 0,5 årsværk. Herved frasorteres bl.a. hobbyvirksomheder, genstartere, virksomheder der er overdraget m.m.

Hovedstifteren er bestemt ud fra Danmarks Statistiks prioritetsvariable. Prioritetsvariablen angiver den prioritet, personen kan henføres til virksomheden med, og er lavet med udgangspunkt i virksomhedernes selvindberetning af deltagere i ledelsesorganer.
Hovedstifteren er defineret som Prioritet 1 i den nyetablerede virksomhed. Prioritet 1 er meldt som stifter i virksomheden og er ansat i virksomheden i minimum en måned i referenceåret. Eller personen er meldt som ansvarlig deltager (kun gældende for interessantselskaber) i virksomheden og er ansat i virksomheden i minimum en måned i referenceåret.
I det tilfælde, hvor en iværksætter har stiftet mere end én virksomhed inden for året, medtages den først stiftede virksomhed i opgørelsen. Dette er bestemt for at undgå, at enkelte regioner bliver overpræsenteret.

Under afsnittet omkring jobskabelse er alle ansatte omregnet til antal årsværk, dvs. antal skabte fuldtidsstillinger. Således medtages også eventuelle deltidsansatte, studentermedhjælpere mv. For at indgå i statistikken er det et krav, at den ansatte, inkl. stifteren, får udbetalt løn. Ved nogle få virksomhedsformer bliver ejeren typisk aflønnet af virksomhedens overskud og vil derfor ikke indgå i beregningerne af antal skabte årsværk. Således risikeres det ikke, at vi medtæller ejere, som ikke får udbetalt løn i de tilfælde, hvor virksomheden ikke genererer overskud. Det kan derfor også antages, at tallene for jobskabelse kan være underestimerede for de virksomhedsformer, hvor ejeren aflønnes af virksomhedens overskud.

Under afsnit med uddannelsesniveau placeres hovedstifteren ved den seneste uddannelse såfremt hovedstifteren færdiggør uddannelsen, og uddannelsen er kompetencegivende.

FONDEN FOR ENTREPRENØRSKAB
MEDLEM AF JA WORLDWIDE

www.ffe-ye.dk

Christian Vintergaard, CEO
Christian@ffefonden.dk
28 75 41 91

Emilie Normann, Chef for forskning, analyse og videregående uddannelser
Emilie@ffefonden.dk
20 65 65 51

Isabella Godske Pedersen, Analytiker
Isabella@ffefonden.dk
29 16 18 86